

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

OBJECTIFS :

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

□ être en capacité de mener des entretiens structurés

Modalités d'accès: Fiche d'inscription, entretien, test de positionnement.

Délais d'accès : 2 semaines

DURÉE

21 heures sur 3 jours

TARIF NET DE TVA

Inter : 840 €

Intra : nous consulter

EFFECTIF

Minimum : 6

Maximum : 12

LIEU DE FORMATION

Paris

Rosny-sous-bois

Pontault-Combault

CONTACT

01.75.85.15.14

service-client@arcanes-
formation.com

INDICATEURS DE PERFORMANCE 2024

Taux de Réussite : 100%

Taux de Rupture : 0%

Taux de recommandation :
100%

PROGRAMME

- Définir le rôle du manager, ses qualités humaines et son approche lors de conflits
- Qu'est-ce qu'un bon objectif ? Fixer des objectifs SMART
- Déterminer les maturités des collaborateurs grâce au management situationnel
- Définition de niveau de maturité de vos collaborateurs grâce à deux critères qui sont la compétence et l'engagement (motivation et confiance en soi)
- Comment évaluer le niveau d'autonomie de mon collaborateur ?
- Déterminer votre style intrinsèque de management et l'associé à celui de votre binôme
- Questionner sur les forces communes et les difficultés rencontrées
- Les lier aux besoins individuels de chaque collaborateur
- Disposer de méthodes ou d'outils pour piloter son centre de profit afin d'optimiser la rentabilité de votre centre de profit ainsi que la performance des équipes.
 - Stratégie, finances, management, RH
- Prendre du recul sur son activité quotidienne.
- Acquérir des méthodes et des outils et en maîtriser l'utilisation au quotidien.
- Se doter d'indicateurs de mesure, analyser les tableaux de bord
- Bâtir une ANALYSE SWOT et déterminer ses Kpi's
- Diriger son centre de profits : les outils et les méthodes pour optimiser sa performance et celle de son équipe

PUBLIC

Responsables, membres d'un service des ressources humaines, toute personne chargée de piloter les recrutements.

PRÉ-REQUIS

Responsables recrutement, chargés de recrutement, chargés des ressources humaines, toute personne souhaitant en charge des recrutements

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques.
Exercices pratiques.
Jeux de rôles.
Travail individuel ou en sous-groupe.

Salle équipée d'un vidéoprojecteur, écran, paperboard.

ÉVALUATION

Test de fin de formation.
Questionnaire de satisfaction en fin de formation.

PROFIL FORMATEUR

Formateur expert et professionnel.

SUIVI ET VALIDATION

Feuille d'émargement.
Attestation de fin de formation.



01.75.85.15.14



contact@arcanes-
formation.com



www.arcanes-
formation.com

